



CITTA' DI CEPAGATTI PROVINCIA DI PESCARA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 152 DEL 27/11/2025

OGGETTO: Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Cepagatti. Aggiornamento al D.P.R. n. 81/2023. Approvazione definitiva.

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventisette, del mese di Novembre alle ore 20:20, presso la SALA DELLE ADUNANZE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Presidente **CANTO' GINO**.

All'appello risultano:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CANTO' GINO	SI
VICE SINDACO	PALOZZO ANNALISA	SI
ASSESSORE	SBORGIA CAMILLO	SI
ASSESSORE	SANTAVENERE TIZIANO	SI
ASSESSORE	TATILLI GIANNI	SI
ASSESSORE	AMBROSINI M. GIULIA	SI

Presenti n° 6 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale **PICA STEFANIA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **CANTO' GINO**, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa (articolo 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi);
- la legge 6 novembre 2012 numero 190: “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” (come modificata dal decreto legislativo n. 97/2016);
- l’articolo 54, rubricato “Codice di comportamento”, del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e smi (articolo rinnovato dalla legge n. 190/2012);
- l’articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 13.03.2025, avente ad oggetto l’approvazione del PIAO 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 14.02.2025 avente ad oggetto l’approvazione del PEG 2025/2027;

Visti:

- il decreto-legge 30.04.2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29.06.2022 n. 79, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” e, in particolare, l’art. 4 che ha disciplinato l’introduzione, nell’ambito del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social-media;
- il D.Lgs n. 82/2005 recante “Codice dell’Amministrazione Digitale”;
- il D.P.R. n. 62/2013 recante “Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs n. 165/2001”;
- il D.P.R. n. 81/2023 recante “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62”;

Ricordato che:

- il Codice di comportamento di questo ente è stato approvato, in esecuzione dell’art. 54 del D.Lgs n. 165/2001 e del D.P.R. n. 62/2013, con deliberazione di Giunta Comunale n. 09 del 04.02.2014;
- l’ANAC ha adottato, con deliberazione n. 177/2020, nuove “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”, in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione CIVIT n. 75/2013, definendone, tra l’altro, la procedura di formazione che prevede:
 - ✓ fase 1: predisposizione della bozza del codice a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e approvazione in prima lettura da parte della Giunta Comunale;
 - ✓ fase 2: processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interno ed esterni all’ente;
 - ✓ fase 3: esame delle osservazioni pervenute, conclusiva definizione del codice di Comportamento, acquisizione del parere obbligatorio del Nucleo di valutazione e approvazione finale da parte della Giunta Comunale;

- poichè la predetta deliberazione ANAC ha previsto misure di revisione e aggiornamento per i Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche, questo Comune ha provveduto ad adottare un nuovo Codice di Comportamento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 09 del 13.01.2022, attualmente vigente;

Dato atto che il D.P.R. n. 81/2023 ha apportato sostanziali modifiche al D.P.R. n. 62/2013, mediante l'introduzione degli articoli 11 bis e 11 ter nonché l'integrazione degli articoli 12, 13, 15 e 17;

Rilevata pertanto la necessità di adottare un nuovo Codice di Comportamento integrativo per i dipendenti comunali conforme alle previsioni di cui al D.P.R. n. 81/2023;

Considerato che, in applicazione della procedura di formazione codificata dalle citate Linee Guida ANAC del 2020 :

- il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza ha proceduto alla revisione complessiva del vigente Codice di Comportamento del Comune di Cepagatti;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 01.10.2025 è stato licenziato, in prima lettura, il Codice di Comportamento del personale dipendente, aggiornato al D.P.R. n. 81/2023;
- il Codice è rimasto pubblicato per n. 15 giorni, allo scopo di raccogliere suggerimenti e proposte di emendamento da parte di dipendenti, sindacati, associazioni dei consumatori e di utenti, ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e di tutti i soggetti che fruiscono dei servizi erogati dal Comune di Cepagatti, come da avviso Prot. n. 28.198 del 13.10.2025;
- nel termine assegnato, non sono pervenuti né suggerimenti, né segnalazioni, né proposte di emendamento circa i contenuti del Codice;

Richiamate:

- la nota prot. n. 30.242 del 04.11.2025 con la quale si è proceduto a richiedere al Nucleo di Valutazione il parere obbligatorio, in applicazione dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs n. 165/2001;
- il Verbale del Nucleo di Valutazione acclarato al protocollo comunale n. 32.122 del 24.11.2025, nel quale si esprime parere positivo sui contenuti del Codice di comportamento dei dipendenti nella revisione licenziata con deliberazione di Giunta Comunale n. 231/2025;

Atteso che:

- contestualmente al rilascio del parere positivo, il Nucleo di Valutazione formula alcune raccomandazioni migliorative e in particolare:
 - ① integrare una sezione dedicata alle modalità di segnalazione anonima di illeciti – whistleblowing;
 - ① rafforzare il collegamento con gli indicatori di performance del personale;
 - ① prevedere un aggiornamento periodico del Codice in caso di modifiche normative o organizzative;

Osservato a tal riguardo che:

- la procedura di segnalazione anonima di illeciti – whistleblowing è già da tempo attivata in questo ente, mediante predisposizione di una specifica piattaforma informatica e di un disciplinare per il corretto utilizzo della medesima, indi non si rende necessaria l'implementazione del Codice di comportamento suggerita dal Nucleo;
- in tutti i Piani della performance approvati da questa Amministrazione è sempre presente l'obiettivo relativo alla corretta applicazione delle previsioni in materia di obblighi per la

prevenzione della corruzione in coerenza con la Sezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del P.I.A.O. , fra le cui misure è inserito il rispetto del Codice di Comportamento dei dipendenti comunali:

- il Codice è sempre stato aggiornato in presenza di modifiche normative, come in questo caso specifico in seguito all’entrata in vigore del D.P.R. n. 81/2023, e in tal senso si provvederà anche in futuro;

Ritenuto a tal punto, a conclusione del procedimento, di poter procedere all’approvazione del testo definitivo del Codice di comportamento del Comune di Cepagatti, aggiornato al D.P.R. n. 81/2023;

Accertato che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL), non comportando oneri a carico del Bilancio comunale;

Tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l’intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare, in via definitiva, il Codice di comportamento del personale dipendente aggiornato al D.P.R. n. 81/2023, che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente;
3. di dare atto che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL).

Inoltre, la Giunta Comunale,

valutata l’urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere efficace quanto prima il nuovo Codice di comportamento, con ulteriore votazione, all’unanimità:

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione (art. 134 co. 4 del TUEL).

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell’art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1809 del 27/11/2025 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile **PICA STEFANIA in data 27/11/2025.**

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente

CANTO' GINO

Il Segretario Generale

PICA STEFANIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2168

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione SIDONIO VALENTINA attesta che in data 01/12/2025 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio della Delibera di Giunta N.ro 152 del 27/11/2025 con oggetto:

Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Cepagatti. Aggiornamento al D.P.R. n. 81/2023. Approvazione definitiva.

Resterà affissa 15 giorni ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

La Delibera di Giunta è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da SIDONIO VALENTINA il 01/12/2025.